

**Gilles Durand**  
Ingénieur **ENSAM**  
Consultant **APSODIE**  
2, rue Branly  
59000 LILLE  
☎ 03 20 55 45 44

## EXPÉRIENCE – FORMATION

**Ingénieur ENSAM** Lille 1979

**Spécialités** Planification stratégique (depuis 1990)  
Système de management (santé-sécurité, qualité...) depuis 1992  
Systèmes d'information et informatique technique depuis 1986  
Démarche de prévention

**Chef de projets :**

**APSODIE :** Chef de projet santé-sécurité, développement, systèmes d'informations.

**AUXICAD (59) :** Système d'information, gestion commerciale, Développement commercial, bureau d'études.

**EREA (80) :** Mise en place de système d'information, Développement du bureau d'études.

**SEEM (27) :** Remise à niveau et réorganisation du système d'informations (GPAO) et de l'informatique technique (CAO-CFAO), Développement commercial et technique, Management de la qualité, Développement des ressources humaines, motivation, Formation, Réorganisation de la production et de la logistique.

**VELEC (59) :** Plan de développement de l'informatique technique (GED, CAO, CFAO), Développement du bureau d'études, Création du système qualité, Plan de réorganisation de la production,

**E&R (59) :** Système d'informations, Réorganisation des achats,

**DMS (59) :** Pilote de projets industriels, Réorganisation des achats.

## DOMAINES DE COMPÉTENCE

---

### MANAGEMENT ET ORGANISATION

- Audits, diagnostics, conception et mise en place de systèmes de management de la santé-sécurité (démarches de prévention)
- Élaboration et mise en place de leviers de progrès : optimisation de la productivité, plans directeurs, tableaux de bords, programme d'amélioration des coûts,...
- Réorganisation des flux logistiques internes,
- Organisation de services : achats, magasins, production, bureaux d'études...
- Conduite et gestion de projets.

---

### DEVELOPPEMENT ET GESTION D'ORGANISME

- Diagnostics, conception, élaboration et mise en place de plans de formation,
- Mise en œuvre de systèmes de contrôle budgétaire et de tableaux de bord,
- Motivation et gestion des ressources humaines,
- Développement de nouveaux produits et de nouvelles lignes de production.

---

### DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

- Analyse de marchés et de positions, introduction de la veille économique,
- Organisation du développement commercial,
- Organisation d'évènements et d'actions ciblées : salons, prestations...